

Принято  
на педагогическом совете  
МБУДО СДЮТЭ  
МО г-к Анапа  
Протокол № 4 от 20 декабря 2021 г.

Утверждаю  
Директор МБУДО СДЮТЭ  
МО г-к Анапа  
\_\_\_\_\_  
Л.Н. Мисан  
Приказ № 40 от 20 декабря 2021 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОЦЕНКЕ КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ**  
**муниципального бюджетного учреждения дополнительного**  
**образования станция детского и юношеского туризма и экскурсий**  
**муниципального образования город-курорт Анапа**

**1. Общие положения**

1.1. Оценка коррупционных рисков является важнейшим элементом антикоррупционной политики муниципального бюджетного учреждения средняя дополнительного образования станция детского и юношеского туризма и экскурсий муниципального образования город-курорт Анапа (далее-Учреждение), позволяющая обеспечить соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности Учреждения и рационально использовать ресурсы, направляемые на проведение работы по профилактике коррупции в Учреждении.

1.2. Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных процессов и видов деятельности Учреждения, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками коррупционных правонарушений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды Учреждения.

1.3. Коррупционные риски — это возможность проявления коррупционных явлений и/или возникновения коррупционных ситуаций и как следствие наступление негативных последствий.

1.4. Настоящее Положение об оценке коррупционных рисков в Учреждении (далее — «Положение») разработано с учетом Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, разработанных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, Устава Учреждения, Антикоррупционной политики и других локальных актов Учреждения.

**2. Порядок оценки коррупционных рисков**

2.1. Оценка коррупционных рисков в деятельности Учреждения проводится на регулярной основе (ежегодно). На основании оценки коррупционных рисков составляется перечень коррупционно - опасных функций, и разрабатывается комплекс мер по устранению или минимизации коррупционных рисков.

2.2. Оценку коррупционных рисков в деятельности Учреждения осуществляет лицо, ответственное за работу по противодействию коррупции.

2.3. Этапы проведения оценки коррупционных рисков:

а. Проведение анализа деятельности Учреждения с выделением отдельных процессов и их составных элементов (определение критических точек).

б. Определение зон повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасные полномочия, при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений).

в. Составление для процессов, реализация которых связана с коррупционным риском, описания возможных коррупционных правонарушений, включающего:

- определение коррупционно-опасных функций;
- должности, которые являются «ключевыми» для совершения коррупционного правонарушения;

г. Разработка на основании проведенного анализа карты коррупционных рисков Учреждения (сводное описание «критических точек» и возможных коррупционных правонарушений).

д. Разработка комплекса мер по устранению или минимизации коррупционных рисков. Такие меры разрабатываются для каждой «критической точки».

В зависимости от специфики конкретного процесса такие меры включают:

- проведение обучающих мероприятий для работников Учреждения по вопросам противодействия коррупции;

- согласование с органом исполнительной власти, осуществляющим функции учредителя, решений по отдельным вопросам перед их принятием;

- создание форм отчетности по результатам принятых решений (ежегодный отчет о деятельности);

- внедрение систем электронного взаимодействия с гражданами и организациями;

- осуществление внутреннего контроля за исполнением работниками Учреждения своих обязанностей (проверочные мероприятия на основании поступившей информации о проявлениях коррупции).

-

### **3. Карта коррупционных рисков**

3.1. Карта коррупционных рисков (далее — «Карта») содержит:

а. зоны повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасные функции («критические точки») и полномочия), которые считаются наиболее предрасполагающими к возникновению коррупционных правонарушений;

б. перечень должностей Школы, связанных с определённой зоной повышенного коррупционного риска (с реализацией коррупционно-опасных функций и полномочий);

в. типовые ситуации, характеризующие выгоды или преимущества, которые могут

быть получены отдельными сотрудниками при совершении коррупционного правонарушения;

г. меры по устранению или минимизации коррупционно-опасных функций (в «критических точках»).

3.2. Карта разрабатывается должностным лицом, ответственным за профилактику коррупционных правонарушений и утверждается директором.

3.3. Карта подлежит изменению:

- а. по результатам проведения оценки коррупционных рисков;
- 3.4. случае внесения изменений в должностные инструкции работников, должности которых указаны в Карте, или учредительные документы Учреждения;
- в. в случае выявления фактов коррупции в Учреждении.