

**ФОРМА МОНИТОРИНГА ЭФФЕКТИВНОСТИ РЕАЛИЗАЦИИ МЕР  
ПО ПРЕДУПРЕЖДЕНИЮ КОРРУПЦИИ В УЧРЕЖДЕНИЯХ И ОРГАНИЗАЦИЯХ**

**I. ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ ОБ УЧРЕЖДЕНИИ (ОРГАНИЗАЦИИ)  
(по состоянию на дату заполнения)**

Организационно-правовая форма	Муниципальное учреждение
Полное наименование учреждения (организации)	Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования станции детского и юношеского туризма и экскурсий муниципального образования город-курорт Анапа
Краткое наименование учреждения (организации)	МБУДО СДЮТЭ
Интернет-сайт учреждения (организации)	<a href="http://aparadtyr.ucoz.ru/">http://aparadtyr.ucoz.ru/</a>
Фактическая численность работников учреждения (организации) (чел.)	8 чел.

**II. МЕРЫ, ПРИНИМАЕМЫЕ В УЧРЕЖДЕНИИ (ОРГАНИЗАЦИИ) ДЛЯ  
ПРЕДУПРЕЖДЕНИЯ КОРРУПЦИИ  
(по состоянию на дату заполнения)**

Направление	Мероприятие	Дата закрепления обязанностей в трудовом договоре	Для заполнения (в случае наличия, укажите конкретные меры / принятые акты и их полные реквизиты)
Определение в учреждении или организации подразделения (должностного лица), ответственного за профилактику	наличие распорядительного документа об определении ответственных за работу по профилактике коррупционных правонарушений в учреждении (организации)	имеется/отсутствует	имеется, приказ от 20 декабря 2021 г. № 41 «О назначении ответственного за исполнение полномочий по противодействию коррупции»
ответственного за профилактику	закрепление специальных обязанностей в связи с предупреждением коррупции в	дата закрепления обязанностей в трудовом договоре	20 декабря 2021 г.

<p>коррупционных правонарушений</p> <p>Разработка, принятие локальных нормативных актов в сфере противодействия коррупции, внедрение специальных антикоррупционных процедур, закрепление стандартов антикоррупционного поведения</p>	<p>Трудовых договорах и должностных инструкциях ответственных лиц</p> <p>положение об антикоррупционной политике учреждения (организации)</p>	<p>дата закрепления обязанностей в должностной инструкции</p>	20 декабря 2021 г.
			<p>положение об оценке коррупционных рисков</p>
<p>порядок уведомления работодателя о конфликте интересов</p>	<p>порядок уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений</p>	<p>дата последнего обновления</p> <p>все работники ознакомлены с локальным нормативным актом под подпись (да/нет)</p>	<p>20 декабря 2021 г.</p>
			<p>дата последнего обновления</p> <p>все работники ознакомлены с локальным нормативным актом под подпись (да/нет)</p>
<p>порядок уведомления работодателя о конфликте интересов</p>	<p>порядок уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений</p>	<p>дата последнего обновления</p> <p>все работники ознакомлены с локальным нормативным актом под подпись (да/нет)</p>	<p>20 декабря 2021 г.</p>
			<p>дата последнего обновления</p> <p>все работники ознакомлены с локальным нормативным актом под подпись (да/нет)</p>

	под подпись (да/нет)	
<p>порядок организации работы телефона «горячей линии»</p>	<p>дата последнего обновления</p> <p>все работники ознакомлены с локальным нормативным актом под подпись (да/нет)</p>	<p>20 декабря 2021 г.</p> <p>да</p>
<p>иные акты по указанному направлению</p>	<p>дата принятия, дата последнего обновления</p> <p>все работники ознакомлены с иными локальными нормативными актами под подпись (да/нет)</p>	<p>20 декабря 2021 г.</p> <p>да</p>
<p>проведение периодической оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности учреждения (организации), наиболее подверженных таким рискам, и разработки соответствующих антикоррупционных мер</p>	<p>дата проведения оценки коррупционных рисков</p> <p>наличие карты коррупционных рисков и дата ее составления</p> <p>наличие перечня должностей с повышенными коррупционными рисками (да/нет)</p>	<p>декабрь 2022</p> <p>карта коррупционных рисков в наличии от 20 декабря 2021 г.</p> <p>да</p>
	<p>результаты проведенной работы: перечислить меры, принятые для устранения или минимизации коррупционных рисков (тезисно)</p>	<p>Сформирован пакет документов по действующему законодательству, необходимым для организации работы по предупреждению коррупционных проявлений. Отчет по результатам самообследования учреждения за 2021 год размещен на сайте учреждения. Информационная открытость деятельности образовательной организации. Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики</p>

<p>уведомление о трудоустройстве гражданина, ранее замещавшего должности государственной (муниципальной) службы, в течение 2 лет после его увольнения со службы с соблюдением установленных правил и сроков уведомления</p>	<p>количество граждан, принятых на работу в учреждении (организацию), замещавших должность государственной (муниципальной) службы в течение 2 лет до дня заключения с ними трудового договора</p>	<p>образовательной организации. Разъяснение работникам образовательной организации положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Проведение собеседования при приеме на работу. Разъяснительная работа. Соблюдение установленного порядка обращений граждан. Контроль рассмотрения обращений. Организация работы по контролю за деятельностью материально-ответственных лиц. Соблюдение при проведении закупок товаров, работ и услуг для нужд образовательной организации требований по заключению договоров с контрагентами в соответствии с федеральными законами.</p>
	<p>0 чел.</p>	

	<p>количество уведомлений о трудоустройстве граждан, ранее замещавших должности государственной или муниципальной службы, направленных представителем нанимателя (работодателем) по последнему месту их службы</p> <p>дата трудоустройства бывшего государственного (муниципального) служащего и дата направления соответствующего сообщения представителю нанимателя (работодателю) по последнему месту его службы</p>	нет
<p>введение антикоррупционных положений в трудовые договоры и должностные инструкции работников</p>	<p>результаты проведенной работы (тезисно)</p>	нет
<p>наличие должностей, участвующих в процедуре закупок товаров и услуг, в перечне коррупционно-опасных должностей организации</p>	<p>внесено</p>	да
<p>осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета</p>	<p>да</p>	да
<p>проведение мероприятий, направленных на повышение эффективности противодействия</p>	<p>общее количество закупок за период (указать период)</p>	34 закупки в 2022 году

	<p>коррупции при осуществлении закупок товаров, работ, услуг</p>	<p>количество закупок, в отношении которых осуществлялся мониторинг для выявления личной заинтересованности работников при осуществлении закупок, которая приводит или может привести к конфликту интересов</p>	<p>закупок, в отношении которых осуществлялся мониторинг в 2022 году для выявления личной заинтересованности работников не выявлено</p>
<p>количество фактов личной заинтересованности при осуществлении закупочной деятельности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, выявленных в ходе мониторинга. Принятые меры.</p>	<p>фактов личной заинтересованности при осуществлении закупочной деятельности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, выявленных в ходе мониторинга не было</p>		
<p>в организации реализованы мероприятия по выявлению и минимизации коррупционных рисков при осуществлении закупок товаров, работ и услуг для обеспечения нужд, в соответствии с рекомендациями министерства труда и социальной защиты Российской Федерации</p>	<p>ежемесячно публикуются сведения о количестве и общей стоимости договоров, заключенных заказчиком.</p>		
<p>в организации установлен порядок предоставления и обмена информацией между работниками, осуществляющими мероприятия по закупке товаров, работ и услуг и работниками, осуществляющими</p>	<p>установлен, порядок предоставления и обмена информацией между работниками, осуществляющими мероприятия по закупке товаров, работ и услуг и работниками, осуществляющими</p>		
<p>предупреждение коррупции. Порядок должен быть утвержден</p>	<p>предупреждение коррупции утвержден 20 декабря 2021 года.</p>		

		<p>руководителем организации (локальным актом или утверждающей резолюцией).</p> <p>работник организации, в функции которого включено предупреждение коррупции, прошел повышение квалификации по дополнительной программе по вопросам, связанным с осуществлением закупок, товаров и услуг.</p>	<p>работник организации, в функции которого включено предупреждение коррупции, прошел повышение квалификации по дополнительной программе по вопросам, связанным с осуществлением закупок, товаров и услуг.</p> <p>семинары, инструктажи</p>
	<p>проведение мероприятий (изучение материалов и сведений, характеризующих служебную (трудовую) деятельность работников) по выявлению случаев конфликта интересов либо возможности возникновения конфликта интересов</p>	<p>иные мероприятия по указанному направлению</p> <p>количество лиц, в отношении которых проводились мероприятия</p> <p>количество выявленных случаев конфликта интересов</p> <p>перечислить проведенные мероприятия (формы таких мероприятий) (тезисно)</p>	<p>0 чел.</p> <p>не выявлено</p> <p>не выявлено</p>
<p>рассмотрение уведомлений работников о возникновении и (или) о возможном возникновении конфликта интересов</p>	<p>проводится/не проводится</p> <p>количество поступивших уведомлений работников о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту</p>	<p>результаты проведенной работы (тезисно)</p>	<p>по запросу</p> <p>не поступало</p>

		<p>интересов(шт.)</p>	
	<p>количество работников, в деятельности которых был выявлен конфликт интересов</p>	<p>результаты проведенной работы (тезисно)</p>	<p>не выявлено</p>
	<p>рассмотрение уведомлений работников о факте обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, регистрация, проведение проверки, направление информации в правоохранительные органы</p>	<p>результаты проведенной работы (тезисно)</p>	
	<p>организация взаимодействия с правоохранительными органами по вопросам противодействия коррупции</p>	<p>имеется/отсутствует</p> <p>формат взаимодействия (тезисно)</p> <p>количество проведенных совместных мероприятий</p> <p>результат совместной работы (тезисно)</p>	<p>имеется</p> <p>по запросу правоохранительных органов/ информирование о выявленных фактах коррупции</p> <p>нет</p> <p>фактов нарушения антикоррупционного</p>



				законодательства не выявлено
	количество работников, привлеченных к дисциплинарной ответственности за несоблюдение антикоррупционных стандартов		нет	нет
	количество сообщений о возможных коррупционных правонарушениях, поступивших по различным каналам, доля подтвердившихся сообщений		нет	нет
	количество работников, привлеченных к уголовной ответственности за совершение определенных преступлений коррупционной направленности		нет	нет
Организация обучения и информирования работников учреждения (организации) по вопросам профилактики и противодействия коррупции	проведение вводных лекций (иных подобных ознакомительных мероприятий) по вопросам профилактики и противодействия коррупции для вновь принятых работников	количество вновь принятых работников	количество вновь принятых работников - 2 чел.	количество вновь принятых работников - 2
		количество проведенных мероприятий		количество проведенных консультаций (бесед) - 2
		наименование тем лекций (бесед)	Беседа по вопросам профилактики и противодействия коррупции для вновь принятых работников	
организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур	организация индивидуальных консультаций работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур	количество проведенных консультаций (бесед)		количество проведенных консультаций (бесед) - 2
		темы консультаций, бесед (тезисно)		беседа по вопросам применения антикоррупционных стандартов и процедур
		количество проведенных обучающих мероприятий		количество проведенных обучающих мероприятий - 2
проведение тематических лекций, семинаров и иных обучающих мероприятий для работников учреждения (организации)	проведение тематических лекций, семинаров и иных обучающих мероприятий для работников учреждения (организации)	количество проведенных обучающих мероприятий		даты проведенных консультаций (бесед) – 31.05.2022
		даты, формы и темы обучающих мероприятий		31.08.2022

Разработка, принятие и реализация плана мероприятий по противодействию коррупции (далее - План) в учреждении (организации)	Проведение лекций, семинаров и иных обучающих мероприятий с работниками организаций, замещающими коррупционноопасные должности	наличие механизмов контроля освоения полученных знаний (тестирование, решение практических заданий и т.п.)	количество работников, принявших участие в обучающих мероприятиях (с разбивкой по датам проведения мероприятий)	31.05.2022 - 8 чел. 31.08.2022-8 чел.
			количество работников, прошедших контроль	8 чел.
Разработка, принятие и реализация плана мероприятий по противодействию коррупции (далее - План) в учреждении (организации)	наличие механизмов контроля освоения полученных знаний (тестирование, решение практических заданий и т.п.)	разработка памяток, пособий и иных методических материалов в рамках реализации мероприятий, предусмотренных планом противодействия коррупции в учреждении (организации)	количество работников, не прошедших контроль	нет
			количество разработанных материалов	1
			темы указанных материалов	противодействие коррупции
Разработка, принятие и реализация плана мероприятий по противодействию коррупции (далее - План) в учреждении (организации)	наличие механизмов контроля освоения полученных знаний (тестирование, решение практических заданий и т.п.)	иные мероприятия по указанному направлению	результаты проведенной работы (тезисно с указанием количественных и качественных показателей)	ознакомление с нормативными документами под роспись
			наличие Плана в учреждении (организации)	план утвержден
			ознакомление с Планом работников учреждения (организации) под подпись	все работники ознакомлены
Разработка, принятие и реализация плана мероприятий по противодействию коррупции (далее - План) в учреждении (организации)	наличие механизмов контроля освоения полученных знаний (тестирование, решение практических заданий и т.п.)	иные мероприятия по указанному направлению	ознакомление с Планом работников учреждения (организации) под подпись	все работники ознакомлены
			количество указанных мероприятий	9

Размещение и наполнение подраздела официального сайта учреждения или организации в информационно телекоммуникационной сети "Интернет" (в случае его отсутствия - на официальном сайте органа исполнительной власти государственной власти, области, осуществляющего функции и полномочия учредителя учреждения, координацию и регулирование деятельности организации в соответствующей отрасли), посвященного вопросам противодействия коррупции (далее - официальный сайт),	<p>невыполненные мероприятия, предусмотренные пунктами Плана, срок реализации которых наступил в отчетном периоде (в том числе мероприятия, реализуемые на постоянной основе, но в отчетном периоде выполнены не были)</p>	<p>количество указанных мероприятий</p>	0
	<p>мероприятия, предусмотренные пунктами Плана, срок реализации которых не наступил в отчетном периоде</p>	<p>количество указанных мероприятий</p>	0
<p>Создание на официальном сайте учреждения (организации) раздела по вопросам противодействия коррупции</p>	<p>количество последовательных переходов для доступа к разделу</p>	<p>один переход с главной страницы сайта</p>	1
	<p>по вопросу противодействия коррупции</p>	<p>два перехода</p>	1
	<p>размещение на официальном сайте информации о лице, ответственном за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в учреждении (организации) с указанием его рабочего номера телефона, рабочей электронной почты, рабочего времени.</p>	<p>имеется/отсутствует</p>	0
	<p>размещение структурированного по видам нормативных правовых актов списка работающих гиперссылок действующих федеральных законов, указов Президента Российской Федерации, постановлений Правительства Российской Федерации и иных нормативных правовых актов по вопросам противодействия коррупции для</p>	<p>имеется/отсутствует</p>	имеется
<p>структурированный по видам нормативных правовых актов списка работающих гиперссылок действующих федеральных законов, указов Президента Российской Федерации, постановлений Правительства Российской Федерации и иных нормативных правовых актов по вопросам противодействия коррупции для</p>	<p>ссылки для последовательного перехода на официальный интернет-портал правовой информации <a href="http://www.rgavo.gov.ru">www.rgavo.gov.ru</a> рабочее и соответствующее наименованию нормативного правового акта</p>	<p>имеются</p>	имеются
	<p>список структурирован</p>	<p>имеется</p>	имеется
<p>дата последнего обновления информации</p>	<p>24.12.2019 г.</p>		

<p>обеспечение информационной открытости в части работы по противодействию коррупции</p>	<p>последовательного перехода на официальный интернет-портал правовой информации на портал <a href="http://www.pravo.gov.ru">www.pravo.gov.ru</a></p>	<p>ссылки для последовательного перехода на иные информационные ресурсы (указать)</p>	<p><a href="https://www.apara-fficial.ru">https://www.apara-fficial.ru</a>  <a href="https://err.genproc.gov.ru/web/grtf">https://err.genproc.gov.ru/web/grtf</a>  <a href="https://www.anticorruption.life">https://www.anticorruption.life</a></p>
<p>иные акты в сфере противодействия коррупции</p>	<p></p>	<p>список гиперссылок всех локальных нормативных актов по вопросам противодействия коррупции, принятых учреждением (организацией), с приложением файлов, содержащих полный текст акта и приложений к нему</p>	<p><a href="http://anaradtur.usoz.ru/index/mezhduparodnye_pravovye_aktu/0-58">http://anaradtur.usoz.ru/index/mezhduparodnye_pravovye_aktu/0-58</a></p>
<p>формы документов, связанных с противодействием коррупции, для заполнения</p>	<p></p>	<p>все гиперссылки локальных нормативных актов содержат полные реквизиты акта, в том числе наименование учреждения или организации, принявших акт, дату принятия, номер, название наличие на официальном сайте всех форм заявлений, уведомлений, обращений, предусмотренных локальными нормативными актами учреждения или организации, для заполнения</p>	<p><a href="http://anaradtur.usoz.ru/index/mezhduparodnye_pravovye_aktu/0-58">http://anaradtur.usoz.ru/index/mezhduparodnye_pravovye_aktu/0-58</a></p>


		<p>размещение всех форм документов, связанных с противодействием коррупции, для заполнения в виде электронной формы с возможностью заполнения соответствующих полей и последующей выгрузки в файл в одном или нескольких из следующих форматов: DOC, DOCX, RTF, PDF - или в виде приложенных файлов в одном или нескольких из следующих форматов: DOC, DOCX, RTF, PDF</p>	
	<p>представление сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера</p>	<p>размещение сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя учреждения на официальном сайте (наличие гиперссылки, обеспечивающей доступ к подразделу соответствующего сайта, где такие сведения размещены (в случае размещения сведений на сайте органа власти, осуществляющего функции и полномочия учредителя)</p>	<p><a href="https://www.apara-official.tu/adm/proivodejstvie-korruptsii/svedeniya-o-dohodah">https://www.apara-official.tu/adm/proivodejstvie-korruptsii/svedeniya-o-dohodah</a></p>
		<p>обеспечение беспрепятственного доступа третьих лиц к сведениям о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя учреждения, размещенным на официальном сайте</p>	<p><a href="https://www.apara-official.tu/adm/proivodejstvie-korruptsii/svedeniya-o-dohodah">https://www.apara-official.tu/adm/proivodejstvie-korruptsii/svedeniya-o-dohodah</a></p>

		<p>основные темы (тезисно)</p> <p>0</p>	
<p>количество проверок проведенных по итогам рассмотрения полученных сообщений</p>	<p>0</p>	<p>количество выявленных коррупционных правонарушений</p>	<p>0</p>
<p>организация приема электронных сообщений о фактах коррупции</p>	<p>наличие на официальном сайте в открытом доступе сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя учреждения области за предшествующие годы (указать годы)</p>	<p>обеспечение организации приема электронных сообщений о фактах коррупции (наличие формы направления сообщений гражданами и организациями через официальный сайт)</p> <p>количество поступивших сообщений</p> <p>основные темы (тезисно)</p> <p>0</p>	<p><a href="http://aparadur.usoz.ru/">http://aparadur.usoz.ru/</a></p>
<p>функционалирование «горячей линии» по вопросам противодействия коррупции</p>	<p>результаты проведенной работы</p> <p>наличие информации о сообщениях, поступивших на телефон «горячей линии», на официальном сайте</p> <p>количество звонков, поступивших за отчетный период</p> <p>0</p>	<p>0</p>	<p>0</p>

		<p>об органе власти, органе самоуправления, осуществляющем контроль за деятельностью по предупреждению коррупции в организации.</p>	
		<p>о правоохранительных органах, осуществляющих противодействие коррупции на территории дислокации организации, с указанием их номеров телефонов, почтовых адресов и адресов электронной почты, график работы.</p>	0
		<p>об органах прокуратуры, осуществляющих свою деятельность на территории дислокации организации, с указанием их номеров телефонов почтовых адресов и адресов электронной почты, график работы.</p>	0
		<p>информация о мероприятиях, проводимых в организации по вопросам предупреждения коррупции.</p>	0

<p>Наличие в организации стенда, отражающего актуальные вопросы по предупреждению коррупции</p>	<p>- информация о нормативных правовых актах и локальных актах организации в сфере противодействия коррупции; - форма обратной связи, адреса для направления письменных обращений, для направления информации о фактах коррупции или нарушениях работниками организации антикоррупционного законодательства;</p> <p>- «телефон доверия»;</p> <p>- сведения о работнике организации, в функции которого включено предупреждение коррупции с указанием их номеров телефонов, почтовых адресов и адресов электронной почты, график работы;</p> <p>- об органе власти, органе самоуправления, осуществляющем контроль за деятельностью по предупреждению коррупции в организации;</p> <p>- о правоохранительных органах, осуществляющих противодействие коррупции на территории дислокации организации, с указанием их номеров телефонов, почтовых адресов и адресов электронной почты, график работы;</p> <p>- формы обращений и образцы обращений, заявлений, связанных с деятельностью по предупреждению коррупции.</p>		<p>стенд оформлен</p>
<p>Иные направления и меры</p>	<p>результаты проведенной работы (тезисно с указанием количественных и качественных показателей)</p>		<p>в отчетном периоде фактов нарушения антикоррупционного законодательства не выявлено</p>

Директор МБУДО СДЮТЭ:



Л.Н. Мисан